



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА  
ЦЕЛИННОГО РАЙОНА

659430, с. Целинное,  
ул. Ленина, 13

Директору МБОУ «Марушинская  
средняя (полная) общеобразовательная  
школа»

Князеву В.М.

и. ю. 2013 № 02-02-2013

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

### ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений санитарно-эпидемиологического и трудового законодательства в части организации занятости несовершеннолетних

Прокуратурой района проведена проверка соблюдения санитарно-эпидемиологического и трудового законодательства в части организации занятости несовершеннолетних.

В ходе проверки установлено, что МБОУ «Марушинская средняя (полная) общеобразовательная школа» допускаются нарушения действующего законодательства в анализируемой сфере.

Согласно п. 3 ч. 1 ст. 54 Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" в сфере охраны здоровья несовершеннолетние имеют право на санитарно-гигиеническое просвещение, обучение и труд в условиях, соответствующих их физиологическим особенностям и состоянию здоровья и исключающих воздействие на них неблагоприятных факторов.

В соответствии с ч. 2 ст. 11 Федерального закона от 24.07.1998 N 124-ФЗ "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации" в случае приема на работу детей, достигших возраста 15 лет, им гарантируются вознаграждение за труд, охрана труда, сокращенное рабочее время, отпуск. Работникам моложе 18 лет предоставляются льготы при совмещении работы с обучением, проведении ежегодного обязательного медицинского осмотра, квотировании рабочих мест для трудоустройства, расторжении трудового договора (контракта) и другие льготы, установленные законодательством Российской Федерации.

Согласно ст. ст. 69 и 266 Трудового кодекса РФ лица, не достигшие возраста 18 лет, обязаны проходить обязательный медицинский осмотр при приеме на работу и последующие обязательные ежегодные медицинские осмотры до достижения возраста 18 лет.

При этом в соответствии со ст. 266 Трудового кодекса РФ предусмотренные данной статьей обязательные медицинские осмотры (обследования) осуществляются за счет средств работодателя.

Правила, устанавливающие необходимые требования санитарно-эпидемиологической безопасности условий труда подростков в возрасте до 18 лет, также содержатся в Санитарно-эпидемиологических требованиях к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста (СанПиН 2.4.6.2553-09).

В разделе 3 СанПиН 2.4.6.2553-09 содержатся положения о прохождении медицинского осмотра лицами, не достигшими возраста 18 лет. Целью медицинского осмотра лиц, не достигших 18-летнего возраста, является определение возможностей подростка выполнять работу без нарушения процессов роста и развития, ухудшения состояния здоровья, а также для определения соответствия функциональных возможностей требованиям, предъявляемым к профессиям по определенным видам деятельности.

Согласно п. 3.2 СанПиН 2.4.6.2553-09 медицинские требования к состоянию здоровья и объем необходимых исследований определяются в порядке, установленном Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

Данный порядок утвержден Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" (далее – Порядок).

Согласно п. 1 Порядка Порядок устанавливает правила проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) лиц, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), на работах, связанных с движением транспорта, а также на работах, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

При этом обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) при поступлении на работу проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также с целью раннего выявления и профилактики заболеваний (п. 2 Порядка).

Предварительные осмотры проводятся при поступлении на работу на основании направления, выданного лицу, поступающему на работу, работодателем (п. 7 Порядка).

По окончании прохождения лицом, поступающим на работу, предварительного осмотра медицинской организацией оформляются заключение по результатам предварительного (периодического) медицинского осмотра, которое подписывается председателем медицинской комиссии с указанием

фамилии и инициалов и заверяется печатью медицинской организации, проводившей медицинский осмотр (п.п. 12,13 Порядка).

Таким образом, работодатель при приеме на работу подростка в возрасте до 18 лет обязан направить его на предварительный медицинский осмотр и в последующем направлять его на периодические медицинские осмотры до достижения им возраста 18 лет, при этом документом, подтверждающим прохождение данного осмотра, является медицинское заключение.

В нарушение вышеуказанных норм несовершеннолетние Гамидов Халс М., Кейних М.В., Лаврут А.С., Тарасова К.А., Хикматов А.Т., Алешин Н.А., Байбородов В.М., Копытов А.А., Осколков Д.М., Стариков Д.С., Жданова А.Ю., Терехова Ю.А., Сугоняк Н.С., принятые в МБОУ «Марушинская средняя (полная) общеобразовательная школа» по трудовому договору рабочими по благоустройству на период с 01.07.2013 по 31.07.2013, обязательный медицинский осмотр при приеме на работу не проходили, соответствующие направления работодателем им не выдавались. Вместе с тем, несовершеннолетние были допущены к выполнению своих трудовых функций в указанный период.

Кроме того, в силу ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, трудовыми договорами.

В соответствии с ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным договором, трудовым договором.

В нарушение указанных норм заработная плата несовершеннолетним Гамидову Халс М., Кейних М.В., Лавруту А.С., Тарасовой К.А., Хикматову А.Т., Алешину Н.А., Байбородову В.М., Копытову А.А., Осколкову Д.М., Старикову Д.С., Ждановой А.Ю., Тереховой Ю.А., Сугоняк Н.С. выплачена только 06.09.2013.

Указанные нарушения являются грубыми, поскольку нарушают права детей на оплату и охрану их труда, создание особых условий для их реализации, вместе с тем, защита прав детей является первоочередной задачей государства. В связи с чем, необходимо незамедлительно принять меры по устранению допущенных нарушений закона, причин и условий им способствующих, а также привлечь виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст. 24 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### Т Р Е Б У Ю:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление и принять конкретные меры по устранению причин и условий, способствующих указанным нарушениям.

2. Представление рассмотреть при обязательном участии оперативного работника прокуратуры района. О дате и времени рассмотрения представления заранее сообщить в прокуратуру района.
3. За нарушение требований санитарно-эпидемиологического и трудового законодательства в части организации занятости несовершеннолетних привлечь виновных лиц к дисциплинарной ответственности.
4. О принятых мерах сообщить в прокуратуру района в течение месяца со дня внесения представления в письменной форме, с приложением при наличии копии приказа о наложении дисциплинарного взыскания.

Прокурор Целинного района

юрист 1 класса



Л.В. Егорова